

a) ASUNTOS ACADÉMICOS

a.1. Control Escolar

En el periodo Mayo - Agosto se aplicaron en tres fechas exámenes de CENEVAL (Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior) para la matrícula de nuevo ingreso del periodo Septiembre – Diciembre de 2005. Los aspirantes cumplen con los requisitos que marca la Institución de presentar su examen de admisión y asistir al curso de inducción para conocer los servicios que proporciona la Universidad del 15 al 19 de agosto.

ASPIRANTES Y SUSTENTANTES

PROGRAMA EDUCATIVO	ASPIRANTES	SUSTENTANTES
Procesos de Producción	88	94
Electrónica y Automatización	67	99
Mantenimiento Industrial	112	92
Mecánica	87	98
Mecatrónica	180	189
Administración y Evaluación de Proyectos	134	106
TOTAL	668	678

Al iniciar este periodo, se ajusto la posición de las generaciones como se habían inscrito con las que actualmente se cuentan, quedando de esta forma.

MODIFICACIÓN DE GENERACIONES

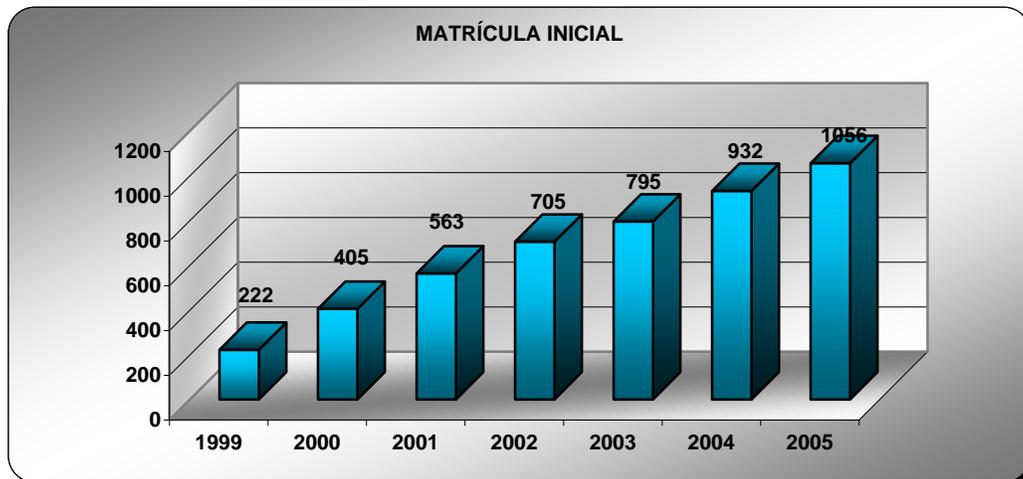
GENERACIÓN ANTERIOR	GENERACIÓN ACTUAL	FECHA DE INSCRIPCIÓN	FECHA DE EGRESO
10^a	9^a “C”	SEPTIEMBRE 2003	AGOSTO 2005
11^a	10^a “A”	ENERO 2004	DICIEMBRE 2005
12^a	10^a “B”	SEPTIEMBRE 2004	AGOSTO 2006
13^a	11^a “A”	ENERO 2005	DICIEMBRE 2006
12^aTN	11^a “B” TN	SEPTIEMBRE 2004	DICIEMBRE 2006

La matrícula de Mayo – Agosto creció un 11.74% con respecto al mismo periodo del año anterior. Siendo los Programas Educativos de Mecatrónica y Mecánica que mayor incremento tuvieron con referencia al año anterior y que la carrera de Administración y Evaluación de Proyectos cumple su primer ciclo escolar.

**MATRÍCULA INICIAL HISTÓRICA ANUAL
 PARA EL PERIODO DE MAYO - AGOSTO**

PROGRAMA EDUCATIVO	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Procesos de Producción	94	191	253	277	224	212	219
Electrónica y Automatización	60	110	150	162	160	125	121
Mantenimiento Industrial	34	55	105	137	138	163	150
Mecánica	34	49	55	77	87	98	115
Mecatrónica	-	-	-	52	186	334	362
Administración y Evaluación de Proyectos	-	-	-	-	-	-	89
TOTAL	222	405	563	705	795	932	1056

**CRECIMIENTO DE MATRÍCULA
 PERIODOS DE MAYO - AGOSTO**



Se detallará el Inicio y Final del comportamiento de la matrícula en el cuatrimestre por Programa Educativo.

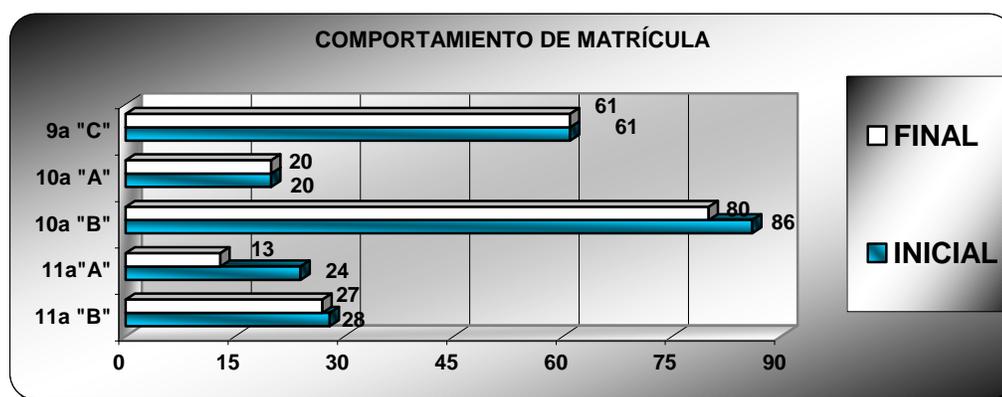
MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN POR GENERACIÓN, CUATRIMESTRE QUE CURSA, TURNO Y SEXO

TURNO	9a "C"		10a "A"		10a "B"		11a "A"		11a "B"		TOTAL
	6°		5°		3°		2°		3°		
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	26	35	13	7	28	42	14	10	0	0	175
VESPERTINO-NOCTURNO	0	0	0	0	11	5	0	0	17	11	44
TOTAL	26	35	13	7	39	47	14	10	17	11	219

MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN POR GENERACIÓN, CUATRIMESTRE QUE CURSA, TURNO Y SEXO

TURNO	9a "C"		10a "A"		10a "B"		11a "A"		11a "B"		TOTAL
	6°		5°		3°		2°		3°		
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	26	35	13	7	24	42	6	7	0	0	160
VESPERTINO-NOCTURNO	0	0	0	0	10	4	0	0	16	11	41
TOTAL	26	35	13	7	34	46	6	7	16	11	201

H = HOMBRES
M = MUJERES



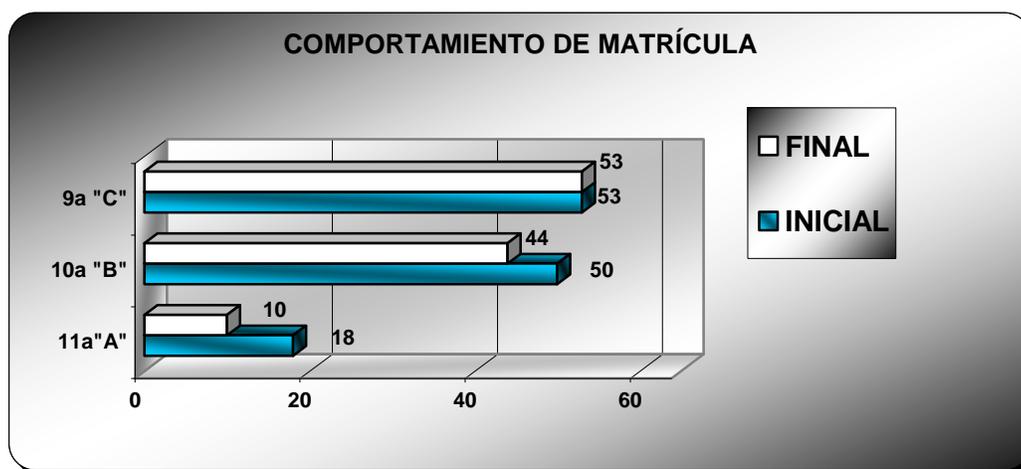
MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN POR GENERACIÓN, CUATRIMESTRE QUE CURSA, TURNO Y SEXO

TURNO	9 ^a "C"		10 ^a "B"		11 ^a "A"		TOTAL
	6°		3°		2°		
	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	40	1	47	3	18	0	109
VESPERTINO-NOCTURNO	12	0	0	0	0	0	12
TOTAL	52	1	47	3	18	0	121

MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN POR GENERACIÓN, CUATRIMESTRE QUE CURSA, TURNO Y SEXO

TURNO	9 ^a "C"		10 ^a "B"		11 ^a "A"		TOTAL
	6°		3°		2°		
	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	40	1	42	2	10	0	95
VESPERTINO-NOCTURNO	12	0	0	0	0	0	12
TOTAL	52	1	42	2	10	0	107

H = HOMBRES
M = MUJERES



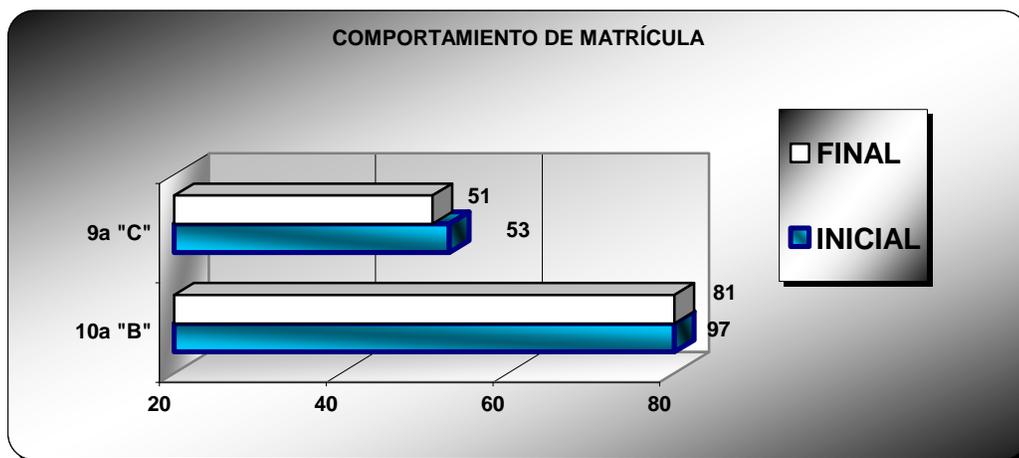
MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL POR GENERACIÓN, CUATRIMESTRE QUE CURSA, TURNO Y SEXO

TURNO	9ª "C"		10ª "B"		TOTAL
	6º		3º		
	H	M	H	M	
MATUTINO	49	4	70	2	125
VESPERTINO-NOCTURNO	0	0	25	0	25
TOTAL	49	4	95	2	150

MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL POR GENERACIÓN, CUATRIMESTRE QUE CURSA, TURNO Y SEXO

TURNO	9ª "C"		10ª "B"		TOTAL
	6º		3º		
	H	M	H	M	
MATUTINO	47	4	54	2	107
VESPERTINO-NOCTURNO	0	0	25	0	25
TOTAL	47	4	79	2	132

H = HOMBRES
M = MUJERES



En la carrera de Mecánica sólo se cuenta con alumnos en el turno matutino.

**MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECÁNICA
POR GENERACIÓN, CUATRIMESTRE QUE CURSA, TURNO Y SEXO**

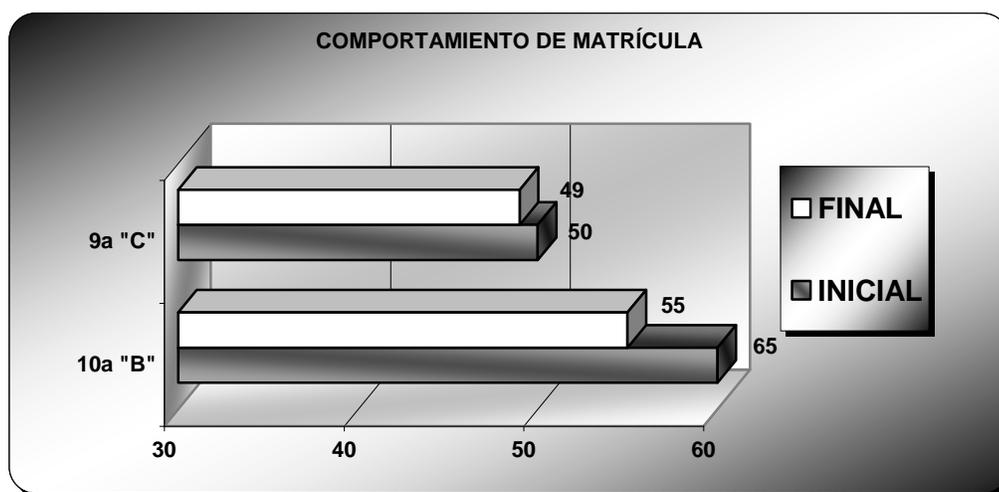
TURNO	9 ^a "C"		10 ^a "B"		TOTAL
	6°		3°		
	H	M	H	M	
MATUTINO	46	4	65	0	115
TOTAL	46	4	65	0	115

**MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECÁNICA
POR GENERACIÓN, CUATRIMESTRE QUE CURSA, TURNO Y SEXO**

TURNO	9 ^a "C"		10 ^a "B"		TOTAL
	6°		3°		
	H	M	H	M	
MATUTINO	45	4	55	0	104
TOTAL	45	4	55	0	104

H = HOMBRES

M = MUJERES



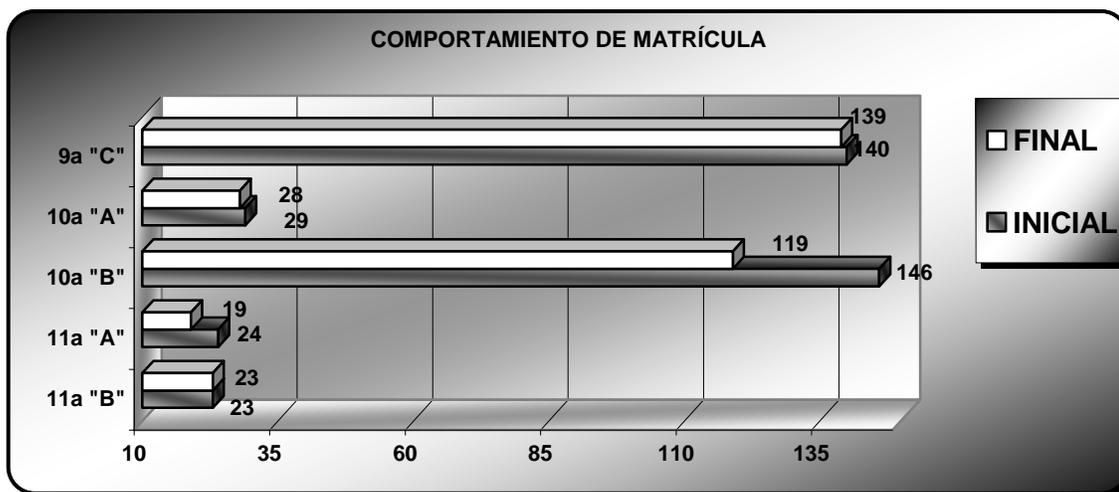
**MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECATRÓNICA
POR GENERACIÓN, CUATRIMESTRE QUE CURSA, TURNO Y SEXO**

TURNO	9 ^a "C"		10 ^a "A"		10 ^a "B"		11 ^a "A"		11 ^a "B"		TOTAL
	6°		5°		3°		2°		3°		
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	124	16	25	4	119	11	23	1	0	0	323
VESPERTINO- NOCTURNO	0	0	0	0	15	1	0	0	23	0	39
TOTAL	124	16	25	4	134	12	23	1	23	0	362

**MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECATRÓNICA
POR GENERACIÓN, CUATRIMESTRE QUE CURSA, TURNO Y SEXO**

TURNO	9 ^a "C"		10 ^a "A"		10 ^a "B"		11 ^a "A"		11 ^a "B"		TOTAL
	6°		5°		3°		2°		3°		
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	123	16	24	4	93	10	18	1	0	0	289
VESPERTINO- NOCTURNO	0	0	0	0	15	1	0	0	23	0	39
TOTAL	123	16	24	4	108	11	18	1	23	0	328

H = HOMBRES
M = MUJERES



Al igual que la carrera de mecánica esta no cuenta con grupos en el turno vespertino-nocturno.

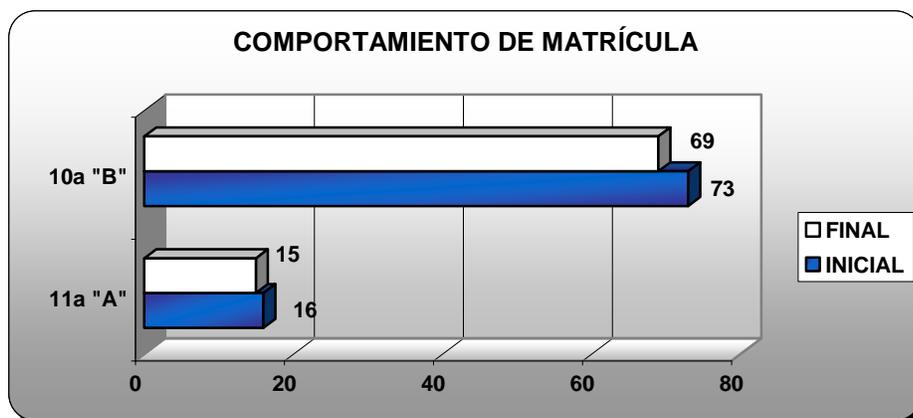
MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS POR GENERACIÓN, CUATRIMESTRE QUE CURSA, TURNO Y SEXO

TURNO	10 ^a "B"		11 ^a "A"		TOTAL
	3°		2°		
	H	M	H	M	
MATUTINO	17	56	11	5	89
TOTAL	17	56	11	5	89

MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS POR GENERACIÓN, CUATRIMESTRE QUE CURSA, TURNO Y SEXO

TURNO	10 ^a "B"		11 ^a "A"		TOTAL
	3°		2°		
	H	M	H	M	
MATUTINO	16	53	11	4	84
TOTAL	16	53	11	4	84

H = HOMBRES
M = MUJERES



La matrícula Inicial de este cuatrimestre fue de 1056 alumnos de los cuales, 936 cursaron sus estudios en el turno matutino y 120 en el turno vespertino-nocturno. 823 hombres y 233 mujeres respectivamente.

**MATRÍCULA INICIAL GENERAL POR PLAN DE ESTUDIOS,
 GENERACIÓN Y SEXO**

PROGRAMA EDUCATIVO	GENERACIÓN										TOTAL	
	9 ^a "C"		10 ^a "A"		10 ^a "B"		11 ^a "A"		11 ^a "B"		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
Procesos de Producción	37	40	13	7	28	42	14	10	17	11	109	110
Electrónica y Automatización	52	1	0	0	47	3	18	0	0	0	117	4
Mantenimiento Industrial	65	4	0	0	79	2	0	0	0	0	144	6
Mecánica	46	4	0	0	65	0	0	0	0	0	111	4
Mecatrónica	124	16	25	4	134	12	23	1	23	0	329	33
Administración y Evaluación de Proyectos	0	0	0	0	17	56	11	5	0	0	28	61
TOTAL	324	65	38	11	370	115	66	16	40	11	838	218

Al concluir el mes de agosto, se finalizó con 956 alumnos, 839 turno matutino, 117 turno vespertino-nocturno.

**MATRÍCULA FINAL GENERAL POR PLAN DE ESTUDIOS,
 GENERACIÓN Y SEXO**

PROGRAMA EDUCATIVO	GENERACIÓN										TOTAL	
	9 ^a "C"		10 ^a "A"		10 ^a "B"		11 ^a "A"		11 ^a "B"		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
Procesos de Producción	36	39	13	7	24	42	6	7	16	11	95	106
Electrónica y Automatización	52	1	0	0	42	2	10	0	0	0	104	3
Mantenimiento Industrial	63	4	0	0	63	2	0	0	0	0	126	6
Mecánica	45	4	0	0	55	0	0	0	0	0	100	4
Mecatrónica	123	16	24	4	108	11	18	1	23	0	296	32
Administración y Evaluación de Proyectos	0	0	0	0	16	53	11	4	0	0	27	57
TOTAL	319	64	37	11	308	110	45	12	39	11	748	208

H = HOMBRES
M = MUJERES

Grupos

El total de la matrícula se distribuyó en 32 grupos.

GRUPOS POR PLAN DE ESTUDIOS

PROGRAMA EDUCATIVO	TURNO		TOTAL
	MATUTINO	VESPERTINO-NOCTURNO	
Procesos de Producción	5	2	7
Electrónica y Automatización	3	0	3
Mantenimiento Industrial	3	2	5
Mecánica	3	0	3
Mecatrónica	8	2	10
Mecatrónica	4	0	4
TOTAL	26	6	32

Bajas

En el periodo se presentaron 100 bajas, siendo en la Generación en donde se acentuó este suceso. Hecho que afectó más al PE de Mecatrónica en donde el índice fue mayor.

DESERCIÓN CUATRIMESTRAL POR PROGRAMA EDUCATIVO, GENERACIÓN Y SEXO

PROGRAMA EDUCATIVO	GENERACIÓN										TOTAL
	9 ^a "C"		10 ^a "A"		10 ^a "B"		11 ^a "A"		11 ^a "B"		
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
Procesos de Producción	1	1	0	0	4	0	8	3	1	0	18
Electrónica y Automatización	0	0	0	0	5	1	8	0	0	0	14
Mantenimiento Industrial	2	0	0	0	16	0	0	0	0	0	18
Mecánica	1	0	0	0	10	0	0	0	0	0	11
Mecatrónica	1	0	1	0	26	1	5	0	0	0	34
Administración y Evaluación de Proyectos	0	0	0	0	1	3	0	1	0	0	5
TOTAL	5	1	1	0	62	5	21	4	1	0	100

Se efectuaron 100 bajas, 90 de hombres y 10 de mujeres, para concluir este periodo.

Egresos

Al concluir el cuatrimestre mayo - agosto 2005, se cuentan con nueve generaciones, dando como total 1,679 egresados.

**EGRESADOS POR PROGRAMA EDUCATIVO
Y GENERACIÓN**

PROGRAMA EDUCATIVO	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª	6ª	7ª	8ª	9ª A y B	9ª C
Procesos de Producción	45	29	45	22	104	41	101	87	36	63
Electrónica y Automatización	16	16	29	32	41	21	61	57	-	49
Mantenimiento Industrial	30	-	23	-	57	14	56	50	13	52
Mecánica	10	18	17	-	35	-	38	41	-	49
Mecatrónica	-	-	-	-	-	-	45	72	25	139
TOTAL	101	63	114	54	237	76	301	307	74	352

Titulación

Al mes de Septiembre se cuenta con 1291 titulados en las 5 especialidades.

TASA DE TITULACIÓN

GENERACION	EGRESADOS	TITULADOS	TASA
Primera	101	85	84%
Segunda	63	44	70%
Tercera	114	71	62%
Cuarta	54	39	72%
Quinta	237	191	81%
Sexta	76	52	68%
Séptima	301	269	90%
Octava	307	279	91%
Novena	426	259	61%
TOTAL	1679	1291	72%

a.2. Seguimiento de alumnos

Causa de rezago

De las 100 bajas la de mayor incidencia fue referente a Bajo Rendimiento Académico con un 64%.

Causas de deserción y medidas remediales

CAUSAS DE DESERCIÓN

CAUSAS	GENERACIÓN					TOTAL	%
	9ª C	10ª A	10ª B	11ª A	11ª B		
Bajo Rendimiento Académico	2	1	42	19	0	64	64
Cuestiones Económicas	0	0	3	0	0	3	3
Cuestiones Personales y Familiares	3	0	17	4	1	25	25
Cambio de Residencia	0	0	1	1	0	2	2
Cambio de Escuela	0	0	1	1	0	2	2
Problemas Laborales	0	0	2	0	0	2	2
Cuestiones de Salud	1	0	1	0	0	2	2
TOTAL	6	1	67	25	1	100	100

Como medida para disminuir la deserción, sobre todo contrarrestado lo que concierne a bajo rendimiento académico, se continúa con las asesorías y tutorías.

ASESORÍAS

PROGRAMA EDUCATIVO	HORAS	ALUMNOS
Procesos de Producción	57	225
Electrónica y Automatización	12	57
Mantenimiento Industrial	75	192
Mecánica	18	49
Mecatrónica	29	117
Administración y Evaluación de Proyectos	24	68
TOTAL	215	708

Apoyos económicos

Becas Académicas y PRONABES

El departamento de servicios estudiantiles otorgó 482 becas, siendo el 46% del total del plantel.

**BECAS ACADÉMICAS Y PRONABES
 POR PROGRAMA EDUCATIVO**

PROGRAMA EDUCATIVO	ACADÉMICAS			ALIMENTICIAS	PRONABES	TOTAL
	100%	75%	50%			
Procesos de Producción	3	12	39	0	48	102
Electrónica y Automatización	1	1	12	0	21	35
Mantenimiento Industrial	4	3	22	2	43	74
Mecánica	5	2	15	3	32	57
Mecatrónica	9	14	48	4	85	160
Administración y Evaluación de Proyectos	6	8	11	6	23	54
TOTAL	27	40	147	15	252	482

Transporte

En el uso del transporte se destinaron 7 rutas para el turno matutino dos más que el cuatrimestre anterior debido al número de matrícula que se tiene en este periodo, brindando el servicio a poco más de 420 jóvenes. En el turno nocturno se proporciona el servicio a alrededor de 50 alumnos.

A los alumnos procedentes de Francisco I. Madero y San Pedro de las Colonias, se les brinda el servicio de transporte mediante el pago de una cuota módica, proporcionando la facilidad de acceso a las instalaciones a 130 alumnos aproximadamente.

**% DE BECAS ACADÉMICAS Y PRONABES
 POR PROGRAMA EDUCATIVO**

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA	BECAS TOTALES	%
Procesos de Producción	219	48	22
Electrónica y Automatización	121	21	17
Mantenimiento Industrial	150	43	29
Mecánica	115	32	28
Mecatrónica	362	85	23
Administración y Evaluación de Proyectos	89	23	26
TOTAL	1056	252	24

Es importante el brindar apoyo psicológico al alumnado que así lo requiera. Para ello se les proporcionan asesorías, en caso de ser necesario se canaliza a la instancia apropiada.

APOYO DE SERVICIOS ESTUDIANTILES

PROGRAMA EDUCATIVO	TEST PSICOMÉTRICOS		ASESORÍAS	
	A	HRS	A	HRS
Procesos de Producción	31	0	10	14
Electrónica y Automatización	13	4	2	4
Mantenimiento Industrial	0	0	0	0
Mecánica	40	8	2	4
Mecatrónica	49	4	1	1
Administración y Evaluación de Proyectos	17	4	1	1
TOTAL	150	20	16	24

A = Alumnos
HRS = Horas

En el mes de junio se acompañó a 7 alumnos a la Cd. Cuernavaca, Morelos, donde presentaron su examen para la selección de "Becas a Francia"

a.3. Rendimiento Escolar

Calificaciones

En este periodo se refleja el rendimiento académico en los resultados de reprobación y aprovechamiento, que estrictamente se manejan.

TASA DE REPROBACIÓN

PROGRAMA EDUCATIVO	%
Procesos de Producción	6.05
Electrónica y Automatización	4.50
Mantenimiento Industrial	5.63
Mecánica	7.89
Mecatrónica	4.96
Administración y Evaluación de Proyectos	2.25
PORCENTAJE TOTAL	5.33

**APROVECHAMIENTO ACADÉMICO
 POR PROGRAMA EDUCATIVO**

PROGRAMA EDUCATIVO	PROMEDIO
Procesos de Producción	75
Electrónica y Automatización	68
Mantenimiento Industrial	80
Mecánica	77
Mecatrónica	79
Administración y Evaluación de Proyectos	83
PROMEDIO GENERAL	77

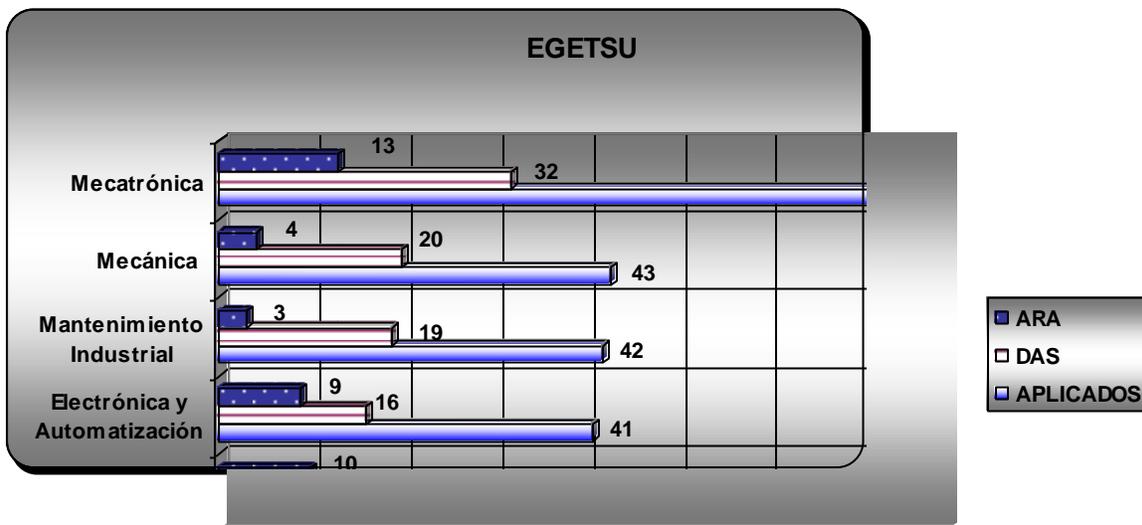
EGETSU (exámenes estandarizados, nacionales e Internacionales)

El Examen General de Egreso del Técnico Superior Universitario, fue aplicado en abril y agosto del presente año aplicando un total de 258.

EGRESADOS

PROGRAMAS EDUCATIVOS	APLICADOS	DAS	ARA
Procesos de Producción	53	20	10
Electrónica y Automatización	41	16	9
Mantenimiento Industrial	42	19	3
Mecánica	43	20	4
Mecatrónica	79	32	13
TOTAL	258	107	39

DAS= Desempeño Alto Satisfactorio
 ARA= Alto Rendimiento Académico



a.4. Docentes

La plantilla de profesores está compuesta por 70 Profesores de Asignatura (P.A.), 40 Profesores de Tiempo Completo (P.T.C.) y 8 de Personal Administrativo (ADMVO.) con carga docente.

PERSONAL DOCENTE POR PROGRAMA EDUCATIVO

CATEGORIA	P.T.C.	P.A.	ADMVO.
Procesos de Producción	12	17	1
Electrónica y Automatización	6	10	1
Mantenimiento Industrial	5	10	0
Mecánica	4	6	0
Mecatrónica	10	18	0
Administración y Evaluación de Proyectos	3	9	6
TOTAL	40	70	8

AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL Y DOCENTE DEL PERSONAL DOCENTE

AÑOS	LABORAL		DOCENTE	
	P.T.C.	P.A.	P.T.C.	P.A.
0-1	5	38	3	22
2-3	5	6	17	17
4-7	18	12	13	11
8-11	4	2	3	8
12-15	5	8	1	5
16-22	3	3	3	4
MAS DE 22	0	1	0	3
TOTAL	40	70	40	70

P.T.C.= Profesores de Tiempo Completo
P.A.=Profesores de Asignatura
ADMVO.= Administrativos con carga docente

Mejoramiento del personal académico

En este cuatrimestre se registraron 7 cursos dirigidos a los P.T.C. como se describen en el siguiente recuadro.

CURSOS

NOMBRE DEL CURSO	P.T.C. ASISTENTES	HORAS
La voz, una herramienta olvidada por el docente	5	20
Calidad e Ingeniería	19	20
Base para la Calidad en las IES	1	3
Aprendizaje Significativo	18	1
Desarrollo proyecto PIFI 3.2	1	1
Taller de Elaboración de reactivos	11	1
Sistemas de Control Delta V	2	1

La evaluación al personal docente se aplicó en dos periodos, del 1° al 04 de julio y del 02 al 06 de agosto.

PROMEDIO GENERAL OBTENIDO DE LA EVALUACIÓN DOCENTE

CATEGORIA	PROMEDIO
Profesores de Asignatura	4.55
Profesores de Tiempo Completo	4.66
Personal Administrativo	4.42

PROMEDIOS DE LA EVALUACIÓN DOCENTE POR PE

PROGRAMA EDUCATIVO	P.T.C.	P.A.
Procesos de Producción	4.57	4.52
Electrónica y Automatización	4.52	4.36
Mantenimiento Industrial	4.88	4.58
Mecánica	4.57	4.61
Mecatrónica	4.59	4.60
Administración y Evaluación de Proyectos	4.86	4.66

EVALUACIÓN DOCENTE POR ÁREA DE CONOCIMIENTO

MATERÍA	PROMEDIO
Ciencias Básicas	4.53
Conocimientos Técnicos	4.55
Lenguajes y Métodos	4.61
Formación Sociocultural	4.63
TOTAL	4.58

a.5. Comisiones académicas (planes y programas, recomendaciones, acuerdos entre otros)

PERSONA COMISIONADA		LUGAR	FECHA	OBJETIVO
NOMBRE(S)	PE			
Ing. Jorge Juárez Ibarra	Electrónica y Automatización	Zacatecas	16 y 17 de junio	Reunión Nacional de Directores de Carrera, homogenizar los Procesos en el Sistema de UT'S para la certificación en la Norma ISO 9000:2000.-
Ing. Sergio A. Espinoza Gurrola y Lic. Claudia Ramírez Calderón	Administración y Evaluación de Proyectos	U.T del Valle del Mezquital	Del 22 al 25 de Junio	Reunión de Directores de Carrera, Curso – Taller para la elaboración de reactivos para el CENEVAL.
Ing. Sergio A. Espinoza Gurrola	Administración y Evaluación de Proyectos	U.T. de Nezahualcoyotl	27 Junio	Reunión informativa sobre el procedimiento de aplicación del examen nacional en línea CENEVAL-EGETSU.
Ing. Rubén Romero Rdz.	Procesos de Producción	C. G. U. T	Julio	Tratar asuntos relacionados con la convocatoria proyecto Francia 2006-2007.
Ing. Francisco Rodríguez Rubio	Mecánica	C.G.U.T.	30 Junio y 1° Julio	Reunión de Directores de Carrera, actualizar manuales de profesor y alumno de acuerdo a Plan 2004.
Ing. Jesús Gerardo Serrano Mejía	Mecatrónica	U. T. del Norte de Coahuila	7 y 8 de Julio	Reunión Nacional de Directores de Carrera, dar soluciones a las necesidades del sector productivo y de servicio.

a.6. Materiales didácticos y apoyos bibliográficos

**DISTRIBUCIÓN DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO
POR PROGRAMA EDUCATIVO**

ACERVO	P.P.	E.A.	M.I.	ME.	MC	AEP	OTROS	TOTAL
Libros	2362	1026	903	1241	326	152	478	6488
Títulos	1354	560	476	606	220	66	435	3717
Ejemplares por títulos	1.74	1.83	1.90	2.05	1.48	2.30	1.10	1.75
Total de Alumnos	219	121	150	115	362	89		1056
Ejemplares por Alumnos	10.8	8.5	6	8.3	.90	1.70		6.14

ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR ÁREA DE CONOCIMIENTO

TÍTULOS	P.P.	E.A.	M.I.	ME.	MC	AEP	OTROS	TOTAL
Ciencias Básicas	416	180	138	212	40	18	60	1064
Conocimientos Técnicos	1389	734	599	721	238	124	144	3949
Lenguajes y Métodos	396	102	117	260	41	6	184	1106
Formación Sociocultural	161	10	49	48	7	4	90	369
TOTAL	2362	1026	903	1241	326		478	6488

EJEMPLARES POR EDICIÓN Y ÁREA DE CONOCIMIENTO

LIBROS	LIBROS EDITADOS DENTRO DE LOS 3 AÑOS ANTERIORES	LIBROS EDITADOS CON MAS DE TRES AÑOS	TOTAL
Ciencias Básicas	73	991	1064
Conocimientos Técnicos	402	3547	3949
Lenguajes y Métodos	127	979	1106
Formación Sociocultural	32	337	369
TOTAL	634	5854	6488

a.7. Talleres y laboratorios: uso y tasas de utilización

UTILIZACIÓN DE LABORATORIOS Y TALLERES EN HORAS TOTALES

LABORATORIO	PROGRAMAS EDUCATIVOS											
	PROCESOS DE PRODUCCIÓN		ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN		MANTENIMIENTO INDUSTRIAL		MECÁNICA		MECATRÓNICA		ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS	
	H.N.	H.N.	H.E.	H.E.	H.N.	H.E.	H.N.	H.E.	H.N.	H.E.	H.N.	H.E.
Electrónica General	13	0	20	0	19	4	0	0	21	40	0	0
Electrónica en Potencia	0	0	14	0	32	8	0	0	8	0	0	0
Hidráulica y Neumática	0	0	51	54	0	113	0	0	202	56	0	0
Estudio de trabajo	28	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0
Cam	28	0	0	0	0	0	0	0	34	0	0	0
Idiomas	113	40	93	7	61	23	56	3	174	73	101	40
Gestión de la Producción	12	0	0	0	0	0	0	0	25	0	0	0
Máquinas y Herramientas	0	0	0	0	0	0	96	37	218	20	0	0
Metrología	0	0	0	0	2	0	7	0	24	0	0	0
Química	64	0	14	3	0	0	0	0	0	0	0	0
Soldadura	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0
Metalografía y pruebas Mecánicas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EduLab 21	39	52	10	0	18	21	18	0	21	58	19	16
TOTAL	297	92	202	64	182	173	181	40	727	247	120	56

H.N.= Horario Normal

H.E.= Horario Extraclase

USO DE LOS CENTROS DE CÓMPUTO

PROGRAMA EDUCATIVO	HORAS CLASE	HORAS EXTRA CLASE
Procesos de Producción	239	53
Electrónica y Automatización	201	81
Mantenimiento Industrial	289	43
Mecánica	204	24
Mecatrónica	493	65
Administración y Evaluación de Proyectos	233	63
TOTAL	1659	329

Se cuentan con cinco centros de cómputo, uno para cada una de nuestras carreras y con dos más en el área de biblioteca, estos dos últimos destinados a uso extractase.

EQUIPO DISTRIBUIDO POR ÁREA

EQUIPO DISPONIBLE EN DOCENCIA	ADMÓN. Y APOYO	TOTAL
437	120	557

a.8. Servicios Complementarios

Servicios Médicos

**PERSONAL ATENDIDO DEL
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS MÉDICOS**

DEPARTAMENTOS Y/O PROGRAMAS EDUCATIVOS	PERSONAS ATENDIDAS				TOTAL
	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	
Procesos de Producción	83	94	62	66	305
Electrónica y Automatización	14	10	18	9	51
Mantenimiento Industrial	19	28	18	25	90
Mecánica	15	15	41	10	81
Mecatrónica	53	57	11	59	180
Administración y Evaluación de Proyectos	59	86	54	46	245
Personal Administrativo	128	156	107	120	511
Personal Docente	22	24	7	25	78
Otros	21	36	21	38	116
TOTAL	414	506	339	398	1657

CAMPAÑAS DE SALUD

CAMPAÑA	ÁREA PARTICIPANTE	INSTITUCIÓN DE SALUD	No. DE PARTICIPANTES
Vacunación contra el Tétanos	Alumnos de los PE Mecánica y Administración y Evaluación de Proyectos	ISSSTE	116
Vacuna Hepatitis	Personal Administrativo	ISSSTE	36
Vacuna Hepatitis B	Personal Administrativo	ISSSTE	25

PLÁTICAS Y CONFERENCIAS

CONFERENCIA	IMPARTIDA POR:	No. PARTICIPANTES
Educación Sexual	Centro Sí Mujer	332
Violencia Intrafamiliar	Centro Sí Mujer	332
Inducción a alumnos para el próximo periodo	Dpto. Médico de UTT	32

b) ASUNTOS DE VINCULACIÓN

b.1. Visitas, prácticas y estadías

VISITAS EFECTUADAS

PROGRAMA EDUCATIVO	VISITAS
Procesos de Producción	8
Electrónica y Automatización	0
Mantenimiento Industrial	5
Mecánica	0
Mecatrónica	5
Administración y Evaluación de Proyectos	4
TOTAL	22

**ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADÍA
POR PROGRAMA EDUCATIVO**

PROGRAMA EDUCATIVO	ALUMNOS
Procesos de Producción	61
Electrónica y Automatización	56
Mantenimiento Industrial	57
Mecánica	50
Mecatrónica	141
Administración y Evaluación de Proyectos	0
TOTAL	365

ALUMNOS



365 alumnos de los diferentes Programas Educativos que egresaran en la generación 9ª “C”, llevaron a cabo su estadía en varias empresas dentro y fuera de la Región, como se detalla.

ESTADÍAS

EMPRESA	A	EMPRESA	A	EMPRESA	A	EMPRESA	A	EMPRESA	A
7 LEGUAS	2	COOPER STANDARD PII	4	INDUSTRIAS BERAMI	2	MICA INDUSTRIAL	1	SORIANA FUENTES	1
ALCO DISEÑO	1	COPIADORAS GONHER	3	INDUSTRIAS DE LINAMAR	12	MISOL AUTOMATRIZ	2	SORIANA TRIANA	1
ALIMENTOS SELECTOS DEL NORESTE	1	CITY CLUB	3	INDUSTRIAS SIGRAMA	5	MONTIAC	2	SHCP	1
ARAMARK	3	CORPORACIÓN TECNOLÓGICA	1	INDUSTRIAL VIMSA	2	MUEBLES Y DISEÑOS DE LA LAGUNA	2	SONY SERVICES SHOP	3
ASESORIAS Y PRUEBAS INDUSTRIALES	1	CONCRETOS Y ELECTRICIDAD	3	INDUSTRIALIZACIONES GUMEZ	1	MULTISERVICIOS DEL NORTE	4	SOPORTE ELECTRICO IND.	1
AUTOSISTEMAS TORREÓN	5	DELPHI	1	INDUSTRIAL DE GUÍAS P/VAL.	1	NAUTIC & AVIATION	1	TALLER DE TORNO RAUL	1
AUTOSISTEMAS FCO. I. MADERO	1	DISTRIBUIDORA REYES G	1	INTEGRADORA MAQUIRENT	1	OMJC	1	TECMUR	2
AUTOSISTEMAS GOMEZ PALACIO	1	EMYASA	2	JOHN DEERE	43	ORION	2	TEC. EN COMUNICACIÓN	2
AUTOSISTEMAS SAN PEDRO	4	ELAMEX DE TORREÓN	3	JUMIZA	2	ORSO TALLER DE SERV.	1	THE HOUSE OF LAJAT	2
AUTOMATIZACIÓN Y PROYECTOS	1	EQUIPOS AMHER	8	LALA TORREÓN	4	PARRAS DE LA LAGUNA	31	THERMA TEK	1
BACHOCO	1	ESSEX GROUP DE MÉXICO	5	LICOND ELECTRIC MANUFAC.	1	PEDSA	1	THERMO KING	2
BARCEL	1	FIESTA INN GALERIAS	1	L.G. PHILLIS DISPLAYS	2	PEMEX TABASCO	1	TPM SERVICIOS	1
BOMBAS RODASE	1	FRANCIA	2	MANTENIMIENTO EXPRESS	1	PETROLEOS MÉXICO	1	TRAMEX DEL NORTE	1
CABLEADOS DEL NORTE	1	FUNDILAG	3	MANUFACTURERAS LAJAT	1	PROAMBIENTE	1	TRANS. DE ALIMENTOS	1
CALERAS DE LA LAGUNA	3	GEMEX	5	MAQUINADOS Y DISEÑOS IND.	1	PUNCH DE MÉXICO	4	ULTRA LALA	4
CARRIERD	1	GRUPO CARRERA	4	MAQUINARIA Y LAMINADOS	1	PRODUCTOS ALIM. MUR	1	UTT	15
CARROCERIAS GALLEGOS	3	HEMA SERVICIOS	1	MASTER TRIM	5	RASTRO MUNICIPAL	2	VF IMAGEWEAR DE MÉXICO	4
CASA MADERO	1	HOTEL CROWN PLAZA	3	MECAFLUID	3	RGT TELEV. DIGITAL	1	W.C. WOOD SERVICIOS	1
C.F.E.	4	HOTEL HOLIDAY INN	2	MEGACABLE	3	RGI	2	WESTFALIA SURGE	4
CATERPILLAR TORREON	1	HOSPITAL ANGELES	1	MERCADO DE TELECOMUNICACIONES	4	SCHLUMBERGER	7	WRANGLER ROSITA	1
CIA MANUFACTURERA LIBRA	14	IBERDROLA	1	MET MEX PEÑOLES	5	SENSA CONTROL DIGITAL	2	WV AUTO POP	4
CLIMAS CONFORT	11	INDUSTRIAS AEROTEK	1	METZELER	6	ZEREP	3	PENDIENTE	2
COOPER STANDARD P1	3	INDUSTRIAS ALZER	2	MÉXICO	2	SERV. DE ELECTRÓNICA	3	TOTAL	365

A= Alumnos

b.2. Seguimiento y colocación de egresados, convenida con áreas de contratación de las empresas

De los 668 egresados de estas cuatro generaciones 364 trabajan, dando como resultado el 54% colocados, los egresados que estudian la licenciatura o especialidad son 110, 16% del total, y el 30% sin empleo y sin estudiar con total 203 egresados.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS DE LAS 4 ÚLTIMAS GENERACIONES

PROGRAMA EDUCATIVO	7ª GENERACIÓN					8ª GENERACIÓN					9ª "A" y "B" GENERACIÓN				
	T.	S.T.	E.T.	E.s.T.	S.L.	T.	S.T.	E.T.	E.s.T.	S.L.	T.	S.T.	E.T.	E.s.T.	S.L.
Procesos de Producción	34	12	3	25	13	60	21	2	1	3	11	15	0	1	9
Electrónica y Automatización	20	13	1	22	5	29	15	1	11	1	0	0	0	0	0
Mantenimiento Industrial	24	10	0	5	17	33	12	0	3	2	2	11	0	0	0
Mecánica	20	6	0	10	2	30	3	0	6	2	0	0	0	0	0
Mecatrónica	30	10	1	3	1	47	6	1	14	4	15	5	0	0	5
TOTAL	128	51	5	65	38	199	57	4	35	12	28	31	0	1	14
	287					307					74				

De los egresados de la novena generación en la columna sin trabajar, son todos aquellos que todavía no aseguran si seguirán estudiando alguna especialidad o si buscaran algún empleo.

T= Trabajando
ST= Sin trabajo
EST= Estudiando sin trabajar
ET= Estudiando y trabajando
SL= Sin localizar

**EGRESADOS COLOCADOS POR
 NIVEL ORGANIZACIONAL**

PROGRAMA EDUCATIVO	7^a	8^a	9^a	TOTAL
Personal de Apoyo	122	196	26	344
Supervisor	7	3	2	12
Mandos Medios	2	0	0	2
Mandos Superiores	0	0	0	0
Negocio Propio	2	4	0	6
Otros	0	0	0	0
TOTAL	133	203	28	364

**EGRESADOS COLOCADOS POR
 RAMA DE ACTIVIDAD**

PROGRAMA EDUCATIVO	7^a	8^a	9^a	TOTAL
Automotriz	23	105	12	140
Industrial en General	79	56	14	149
Metal-Mecánica	28	39	2	69
Textil	0	0	0	0
Alimentos	0	0	0	0
Pública	3	3	0	6
TOTAL	133	203	28	364

El 02 de Junio fue el primer aniversario de la Asociación de Egresados de la U.T.T. (ASEUTT) que trabajan en proyectos a corto plazo organizando Foros con Egresados y Empresarios. A largo plazo publicarán una revista bimestral donde se informe sus actividades.



b.3. Mapas de vinculación (mapa mostrando ubicación de empresas en Z.I.)

EMPRESAS VINCULADAS

MUNICIPIO	ZONA DE INFLUENCIA POTENCIAL	ZONA DE INFLUENCIA REAL	ESTADO	TOTAL
Torreón	310	142	COAHUILA	152
Fco. I. Madero		5		
San Pedro		5		
Matamoros		3		
Gómez Palacio	253	66	DURANGO	75
Lerdo	52	10		
TOTAL	615	231	2	227

Servicios

Se impartieron un total de 26 cursos, atendiendo a una población de 407 participantes con un total de 1021 horas.

CURSOS IMPARTIDOS

CURSO, TALLER Y/O DIPLOMADO	GRUPOS	EMPRESA	PARTICIPANTES	HORAS TOTALES
Electricidad Básica	1	Industrias Linamar	11	25
Elementos mecánicos básicos			15	20
Neumática básica			15	16
Diseño y Dibujo Mecánico			15	20
Control de motores eléctricos			11	25
Hidráulica Básica			15	20
Plc's			11	35
Sistemas de Servos			11	25
Control Numérico básico			11	25
Computación Básica			1	Instituto Estatal del Empleo
Inglés Básico	1	Instituto Estatal del Empleo	15	180
Electrónica Digital	1	Industrias Linamar	11	20
Electrónica Analógica	1	Industrias Linamar	11	30
Autocad	1	Cooper Estándar	21	25
Control Numérico	1	John Deere	20	9
Neumática Básica			20	48
Neumática Básica gpo. 2			20	48
Calidad			20	9
Hidráulica básica			19	48
Poka Yoke			18	3
Hidráulica Básica gpo. 2			19	48
Hidráulica Básica gpo. 3			20	48
Neumática Básica gpo. 3			20	48
Plc's			1	Fundilag Hierro
Display Plc's	1	13	10	
Tolerancias geométricas	1	Caterpillar	18	20

Asesorías

En el mes de Mayo se inicio un Diplomado de Calidad y Estandarización Educativa al personal del Centro de Bachilleres Técnico A (CBTA # 47), que se integra en 6 diferentes módulos en 27 sesiones con una duración de 24 horas, aproximadamente 6 horas por módulo, los miércoles de 9 de la mañana a 3 de la tarde contando con una participación de 30 personas.

Proyectos de servicios tecnológicos

“Proyecto Inglés Virtual en tu centro” se recibió la visita de María Luisa Castañeda, asistente de dicho proyecto de la ciudad de México, acerca de este sistema educativo que se encuentra en preparación, se sigue acudiendo a cursos, donde se exponen ponencias acerca del material que se usará en los centros y la tecnología que se esta utilizando.

Centro de Evaluación Acreditado

La Universidad Tecnológica de Torreón y el Instituto Tecnológico de la Laguna, recibieron capacitación en la Norma Técnica de competencia Laboral.

EMPRESA Y/O INSTITUCIÓN	PARTICIPANTES	CURSO EN LA NORMA TÉCNICA DE COMPETENCIA LABORAL	EVALUADOS
Comisión Federal de Electricidad (Camargo, Chih.)		Impartir cursos grupales y presénciales U.C.L.:1428.01	5
Comisión Federal de Electricidad (Parras, Coah.)	15	Impartir cursos grupales y presénciales U.C.L.:1428.01	
Comisión Federal de Electricidad (cenace)	13	Impartir cursos grupales y presénciales U.C.L.:1428.01	
Instituto Tecnológico Superior de Lerdo	15	Impartir cursos grupales y presénciales U.C.L.:1428.01	
CBTA # 47 de León Guzmán	15	Impartir cursos grupales y presénciales U.C.L.:1428.01	

En este cuatrimestre fueron 14 unidades evaluadas de las 20 personas, que se encuentran certificándose de la Comisión Federal de Electricidad y del Instituto Tecnológico Superior de Lerdo.

c) ASUNTOS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

c.1. Campañas de promoción (alumnos y padres de familia)

En este cuatrimestre se asistieron a 7 entrevistas en radios locales y redacciones de prensa local, para promocionar la venta de fichas y dar a conocer las fechas de examen de admisión para nuestro nuevo periodo de ingreso de alumnos.

Se informo sobre el modelo de la UTT, sus programas educativos y los logros obtenidos, mediante visitas de campo y guiadas.

PROMOCIÓN DE LA UTT

PREPARATORIAS/ EMPRESAS	PERSONAS ATENDIDAS
Luzac	30
Cobach Lerdo T.V.	60
CONALEP Gómez Palacio T.M.	120
CONALEP Gómez Palacio T.V.	60
Cobach Lerdo T.M.	170
Colegio León Felipe	50
Instituto 18 de Marzo	25
Lala Literas	10
Caterpillar	150
Caleras de la Laguna	50
L.G. Phillips display	100
Tyson México	100
Delphi	120
Corporativo Lala	70
Industrias Metálicas Lajat	125
TOTAL	1190

Se dio inicio a la promoción dentro de las empresas del sector productivo a empleados haciéndoles referencia al turno vespertino – nocturno con el que cuenta la Universidad.

VISITAS GUIADAS A LA UTT

EVENTO	PARTICIPANTES
CBTA 6 DE OCTUBRE	30
Preparatoria de la Laguna (jacarandas)	50
Colegio Benavente	50
Antonio Bernal Imperial	30
Escofis	50
CBATIS 4	74
TOTAL	284

La Universidad Tecnológica de Torreón sigue con el módulo informativo y ventas de fichas en las instalaciones de la Presidencia Municipal de Torreón.

c.2. Actividades culturales

En este periodo se ofrecieron dos conferencias a la comunidad estudiantil, una exposición fotográfica, un ciclo de cine, así como una visita al Museo Regional de la Laguna

ACTIVIDADES

ACTIVIDAD	ORGANIZADO POR	PARTICIPANTES
Presentación de la Rondalla UTT a damas voluntarias de la Cruz Roja	Cruz Roja Mexicana	80 personas
Presentación de la Rondalla UTT en el ejido el Águila	Dpto. de cultura municipal	150 personas
Conferencia "la música como herramienta para el aprendizaje acelerado" por el Lic. Miguel Ángel García	Universidad Tecnológica de Torreón	200 personas
Acto cívico y entrega de reconocimientos académicos y de mención especial al alumno que viaja a Francia	Universidad Tecnológica de Torreón	300 personas
Conferencia "El idioma como único medio para dar y recibir información" por el Profr. Luis Azpe Pico	Universidad Tecnológica de Torreón	200 personas
Exposición de fotografías "Viesca 274 años de historia"	Universidad Tecnológica de Torreón	200 personas
Ciclo de cine "descubriendo la amistad"	Universidad Tecnológica de Torreón	70 alumnos
Visita guiada a museo Regional de la Laguna, con actividad en el manejo de barro y pintura en yute	Universidad Tecnológica de Torreón	50 personas

Alumnos destacados

El pasado 30 de mayo la Secretaría de Educación Pública del Gobierno del Estado de Coahuila, realizó la ceremonia de entrega de reconocimientos a jóvenes destacados edición 2005, el C. Gobernador Constitucional del Estado de Coahuila, Lic. Enrique Martínez y Martínez hizo entrega de la Presea “Nazario S. Ortiz Garza” a:

RECONOCIMIENTO AL MÉRITO ACADÉMICO

José Luis Moreno Rodríguez
T.S.U. en Electrónica y Automatización

José Luis Mora Reyna
T.S.U. en Mecatrónica

Carlos Eduardo Quiñones Ortiz
T.S.U. en Mecatrónica

Gloria Judith Moonsiváis Centeno
T.S.U. en Procesos de Producción

RECONOCIMIENTO AL LIDERAZGO ESTUDIANTIL

Rigoberto Hernández de los Santos
T.S.U. en Mecánica Industrial

c.3. Actividades Deportivas

El equipo femenino de fútbol rápido se coronó Campeón del torneo de la Liga Activo Estudiantil el pasado 15 de mayo en la Unidad Deportiva de Torreón.

ALUMNOS EN EQUIPOS REPRESENTATIVOS

DEPORTE	ALUMNOS PARTICIPANTES
Fútbol rápido varonil	12
Básquetbol	9
Fútbol rápido femenino	15
Fútbol SOCCER varonil	22
Béisbol	9
Tae Kwon Do	20
Voleibol femenino	11
Voleibol varonil	16
TOTAL	114

El pasado 28 de junio se llevó a cabo el Torneo Inter Chung Do Kwan 2005, en el auditorio del ITESM (Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey, Campus Laguna, en el cual participo la selección de Tae Kwon Do de esta Institución, obteniendo el derecho a participar en el Torneo Internacional Abierto Mexicano a celebrarse en la Cd. Juárez, Chih. En el mes de agosto.

En el desarrollo del Torneo Intramuros 2005, en futbolito se registraron 24 equipos, coronándose campeones el equipo “siempre fuertes”, en las tercias de Básquetbol ganó en primer lugar el equipo de “Nikita Do”, en voleibol mixto el equipo “lo que el viento se llevo” integrado por alumnas y entrenadores de los equipos representativos de nuestra universidad, fueron los campeones en esta disciplina.

El Equipo de Tae Kwon Do, participó en el Tercer Torneo Internacional Abierto Mexicano, en la Cd. Juárez, Chih., obteniendo un total de 15 medallas en las diferentes ramas. Logrando dos medallas de Oro, seis de Plata y 7 de Bronce.

c.4. Vinculación social

Campañas de apoyo a la comunidad

En este periodo se llevo a cabo el segundo año en el Curso de Verano Feliz para niños de 6 a 12 años de edad, hijos de los trabajadores de la Universidad Tecnológica de Torreón, los pequeños adquirieron conocimientos sobre el idioma de inglés, computación y sobre todo la cultura al deporte, en sus diferentes disciplinas. Cerrando con una exhibición de Tae Kwon Do.

CURSO PARA NIÑOS



d) ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

d.1. Personal total

En el cuatrimestre se contó con una plantilla de 192 colaboradores, de los cuales el 75% canalizan su tarea a la docencia.

PLANTILLA DE PERSONAL

PUESTO	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO
Rector	1	1	1	1
Directores de Área	10	10	10	9
Jefes de Departamento	15	15	15	15
Coordinadores	2	2	4	3
Jefes de Oficina	12	11	12	10
Analistas	9	8	8	8
Técnicos	4	4	4	4
Personal de Apoyo	19	19	17	18
Chofer	2	2	2	2
Personal de Mantenimiento	8	8	9	9
Profesores de Tiempo Completo	40	41	41	39
Profesores de Asignatura	70	70	70	70
TOTAL	192	191	191	188

Académico y de apoyo

La plantilla se encuentra distribuida de acuerdo a la tabla siguiente, se incluyen en docencia a los profesores de asignatura.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA

DOCENCIA	MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	ADMINISTRATIVO Y DE APOYO	TOTAL
110	26	55	191

Administrativo (mandos medios y superiores y operativos (capacitación)

Dentro de la capacitación en este cuatrimestre, se impartió de la siguiente manera.

CAPACITACIÓN IMPARTIDA AL PERSONAL

CURSO	DIRIGIDO A:	HORAS
Redacción y Ortografía	Secretarias	20
La Voz, una herramienta olvidada por el docente	Administrativo	20
Base para la Calidad en las IES	Mandos Medios y Superiores	20
Aprendizaje Significativo	Servicios Estudiantiles	4
Desarrollo Proyecto PIFI 3.2		10
CONCADEC		8
Mejora Continua Moda o necesidad		15
Encuentro de Desarrollo Integral e imagen para la Mujer		8

d.2. Costos totales de personal y por tipo (detalle de capítulo 1000, presupuesto contra el real y variaciones

COSTOS DE PERSONAL

DESCRIPCIÓN	MAYO - AGOSTO
Sueldo Base	
Honorarios	
Sueldo Base al personal eventual	
Aguinaldo	
Prima de vacaciones y dominical	
Prestaciones al personal	
Servicios Médicos	
Cuotas para la vivienda	
Indemnizaciones/accidentes de trabajo	
Prestaciones de retiro	
Otras prestaciones	
Aportación al SAR	
TOTAL	

EGRESOS DEL CAPÍTULO 1000

CATEGORÍA	SALDOS MAYO - AGOSTO
Docencia	
Administrativos	
Mandos Medios	
TOTAL	

d.3. Cambios de personal y sus causas

CAMBIOS DE PERSONAL

NOMBRE	PUESTO		CAUSA
	ANTERIOR	ACTUAL	
Jaime Loera Díaz	Técnico especializado	Coordinador	Promoción
Maria Guadalupe Lozano	Secretaria	Técnico Especializado	Promoción
Laura Erika Redondo	Secretaria	Analista	Promoción
Janeth Reyes Escajeda	Secretaria	Analista	Promoción
Cristina Rodríguez Santana	Analista	Secretaria de Dirección	Promoción
Sendy Treviño Rivera	Secretaría	Secretaria	Cambio de adscripción

BAJAS Y CAUSA

NOMBRE	PUESTO	CAUSA
Gustavo Adame Gutiérrez	Profesor de Tiempo Completo	Renuncia Voluntaria
Marisol de la Cerda Muñoz	Jefe de Oficina	Término de nombramiento
Laura del Rocío Peña	Secretaria	Renuncia voluntaria
Sergio Adrián Espino Gurrola	Director	Renuncia voluntaria
Nitzia Yamina M. Escobedo	Jefe de Oficina	Renuncia Voluntaria
Juan José Silva García	Profesor de Tiempo Completo	Renuncia Voluntaria
Benito Rodarte Sifuentes	Profesor de Tiempo Completo	Renuncia Voluntaria

d.4. Planeación y Evaluación

Seguimiento PIDE

Se elaboró y autorizó el Plan Institucional de Desarrollo 2004 – 2007 de la Universidad Tecnológica de Torreón, teniendo como marco rector el Plan Nacional de Desarrollo 2001 – 2006, atendiendo las prioridades nacionales de desarrollo social y humano y al crecimiento con calidad, la universidad se identifica con los objetivos y estrategias de los tres niveles de gobierno federal, estatal y municipal, y une sus diversos programas de desarrollo institucionales de docencia, extensionismo, vinculación y administración para contribuir al logro de los objetivos tanto regionales como nacionales.

POA 2005

Se han realizado los avances cuatrimestrales del Programa Operativo Anual, el cual se encuentra formado por 87 indicadores que definen las metas de los departamentos y áreas que conforman la Universidad Tecnológica de Torreón. En el segundo informe de seguimiento se refería un 66% de cumplimiento en el total de metas planteadas para este año 2005, aplicando nuevas estrategias para que aquellas metas que cuentan con atrasos lleguen a efectuarse al término del tercer cuatrimestre.

PIFI 3.1

Del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI) 3.1, en el que se aprobó el proyecto contemplado en el Programa de Fortalecimiento de la Oferta Educativa (ProFOE), “Mejoramiento de la Capacidad y Competitividad de los PE y Desarrollo de los CA”, apoyado con un monto de \$3,189,500, al finalizar abril de 2005 se ha ejercido \$ 679,524.28 siendo el 21.31% del anual programado.

d.5. Sistema de Gestión de Calidad

Participación en Premios de Calidad



Los días 6 y 7 de Junio se llevó a cabo la Evaluación del Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A. C. (CACEI) coordinado por el Ing. Fernando Ocampo Caníbal, evaluando los 5 programas educativos para alcanzar los niveles de excelencia en la preparación de nuestros alumnos egresados. Y se otorga el reconocimiento que constituye una garantía pública de la satisfacción de estos estándares y parámetros de buena calidad.

El 20 de Julio la Universidad fue galardonada con el premio “The Bizz Awards 2005” del World Confederation of Businesses, en la categoría de Educación, reconocimiento a los esfuerzos y logros de esta loable tarea de emprender una empresa exitosa que refleja los beneficios aportados a nuestra sociedad y a la región.



e) ASUNTOS FINANCIEROS

e.1 Indicadores de costo de operación y activos por alumno

Matrícula
Egresados

COSTO POR ALUMNO	
1000	
2000	
3000	
TOTAL	

e.2 Análisis de desviaciones del real contra el presupuesto y comentarios.

PRESUPUESTO EJERCICIO 2005

PRESUPUESTO DE OPERACIÓN	FEDERAL	ESTATAL
1000		
2000		
3000		
TOTAL		

PRESUPUESTO REAL CONTRA EJERCIDO

CAPÍTULO	ASIGNADO	RADICADO	DIFERENCIA
1000			
2000			
3000			
TOTAL			

ANÁLISIS DE DESVIACIÓN DEL PRESUPUESTO REAL

CAPÍTULO	INGRESOS	EGRESOS	VARIACIÓN	
			\$	%
1000				
2000				
3000				
TOTAL				

INGRESOS PROPIOS

INGRESOS	CAPTADOS MAYO AGOSTO
Ingresos	
Intereses	
Total	

CAPÍTULO 1000

CAPÍTULO 2000

CAPÍTULO 3000

A N E X O S

MATRÍCULA TOTAL PARA CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2005

PROGRAMA EDUCATIVO	NUEVO INGRESO	REINGRESO	TOTAL
Procesos de Producción	116	149	265
Electrónica y Automatización	71	65	136
Mantenimiento Industrial	111	86	197
Mecánica	109	59	168
Mecatrónica	171	205	376
Administración y Evaluación de Proyectos	114	101	215
TOTAL	692	665	1357